

Wir suchen:

## Mitarbeiter (m/w/d) für die medizinische Auswertung



**St. Ingbert**  
*Im Reihersbruch 2*



**unbefristet**



**bevorzugt Vollzeit**



**Claudia Martin**  
Referentin Recruiting

bewerbungen@unimed.de  
Telefon: 06871 9000-778

**unimed®**  
Abrechnungsservice  
für Kliniken und  
Chefärzte GmbH  
Michael-Uwer-Straße 17-19  
66687 Wadern

### Ihre Aufgaben

- Prüfen von Patientenunterlagen auf Vollständigkeit
- Gewissenhaftes Erfassen aller medizinischen Leistungen am PC
- Auswerten von medizinischen Befunden
- Termingerechtes Erstellen von Privatliquidationen

### Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im medizinischen Umfeld
- Alternativ: Abgeschlossene Ausbildung im kaufmännischen Bereich
- Präzise Arbeitsweise und sicherer Einsatz des PCs
- Schnelle Auffassungsgabe und hohes Verantwortungsbewusstsein
- Kenntnisse der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) von Vorteil

### Unser Angebot

- Übertarifliche Bezahlung
- Familienorientierte Arbeitszeitgestaltung mit Gleitzeit, Jobsharing und unterschiedlichen Teilzeitmodellen (mindestens 30 Stunden pro Woche)
- Umfassende Einarbeitung und regelmäßige Weiterbildungen
- Interessantes Aufgabengebiet und gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Fahrgeldzuschuss, vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge
- Sichere Tätigkeit bei einem marktführenden Unternehmen



„Nach der Elternzeit suchte ich nach einer neuen beruflichen Herausforderung. Durch die flexiblen Arbeitszeiten gelingt die Vereinbarung von Beruf und Familie sehr gut - in einem sehr familienfreundlichen Unternehmen.“

Tamara Herloch



„Sowohl als Mitarbeiter mit beruflichen Vorkenntnissen, als auch Quereinsteiger findet man sich durch intensive Schulungen schnell zurecht und erhält die Fähigkeit zum selbstständigen Ausführen der Tätigkeit.“

Evelyn Mohr



„An meiner Arbeit schätze ich besonders die Arbeit im Team, die Zusammenarbeit mit netten Kolleginnen und Kollegen auch anderer Abteilungen sowie die abwechslungsreichen und interessanten Aufgaben.“

Nicole Junker

